



# 社会责任报告



龙合智能  
装备制造有限公司

编制单位：龙合智能装备制造有限公司

二〇二二年七月



## 目 录

第一节	董事长致辞.....	1
第二节	关于报告.....	1
第三节	公司治理.....	2
第四节	责任管理.....	5
第五节	责任融合.....	10
第六节	展望未来.....	21

## 第一节 董事长致辞

亲爱的员工：

欢迎来到自己的家----龙合智能。

今天在龙合这个大家族里，我们将并肩携手共创自己美好的家园，作为龙合大家庭的一员，我们有责任营造一个团结、和谐、整洁、舒适的环境和氛围，并保障大家的健康和平安，这也是我们龙合人共同的心愿。

崇高的奉献精神，高度的社会职业道德让每个龙合人充满着对社会、对他人、对自己赋有神圣的使命和社会责任感，我们有缘相聚龙合、同乐全球，坚信在我们共同努力下，我们大家庭一定会更加温馨更加幸福！



公司董事长：

杨静

## 第二节 关于报告

### 一、关于本报告

本报告是龙合智能装备制造有限公司发布的企业社会责任报告。披露了公司在可持续发展、社会责任履行方面的政策、管理、行动和绩效。

### 二、时间范围

2021年1月1日~12月31日，部分表述及数据涉及以往年份，以增强可比性。

### 三、发布周期

本报告为年度报告。

### 四、报告范围

报告内容覆盖龙合智能装备制造有限公司在社会、环境等方面的责任。

### 五、称谓说明

“龙合智能装备制造有限公司”在本报告中简称为“龙合智能”、“公司”。

### 六、数据来源

报告使用数据来自公司正式文件和统计报告。

### 七、报告获取

本报告为中文版，可在龙合智能装备制造有限公司官方网站 <http://www.longheglobal.cn/news.aspx> 阅读本报告。



### 第三节 公司治理

#### 一、公司简介

龙合智能装备制造有限公司地处闽西革命老区福建省龙岩市经济技术开发区（高陂片区），公司系一家集自主研发、高端制造、营销服务为一体的现代化企业，公司主营业务包括属具（含叉车属具、工程机械及农业机械属具）、物料搬运装备制造；智能控制系统集成；信息系统集成服务；工业自动控制系统装置制造；工业机器人制造；工业机器人销售；人工智能硬件销售；农业机械制造；液压动力机械及元件制造；物料终端搬运装卸设备及系统解决方案等，同时通过为袋装产品制造企业提供物终端料搬运系统解决方案的方式，公司业务范围拓展到“产品+服务”服务型制造市场。

公司设有国家级博士后科研工作站、省级企业技术中心、省重点实验室和新型研发机构拥有各种专业技术人才 58 人，其中博士 1 人、硕士 5 人、中级及以上技术职称 22 人，并与中石化新材料研究院、中国航天科技集团第五研究院、中科院海西研究院及龙岩学院等科研机构、院校建立了技术创新科研战略合作关系；拥有可引领行业发展的自主创新授权专利 285 项。。

公司通过了 GJB9001C-2017 国军标管理体系认证、ISO9001 质量管理体系认证、ISO140001 环境管理体系认证、OHSAS18001 职业健康安全管理体系认证、GB/T23331/ISO50001 能源管理体



系认证、ISO3834-2 国际焊接质量管理体系认证、两化融合管理体系认证以及知识产权管理体系认证。公司在 2020 年度获得福建省省级绿色工厂企业、2021 年福建循环经济示范单位。

公司是国内属具行业的领军企业，是全国工业车辆标准化技术委员会属具工作组召集单位，先后主持、参与起草制定国家标准、行业标准、省地方标准共 28 项，其中（1）主持制定国家、行业和地方标准共 9 项；（2）参与制定国家、行业和地方标准共 9 项，具有引领国内属具行业发展的能力。主导产品与中石化、理文纸业、英国 JCB、日本三菱等国内外知名客户配套合作，拥有国际客户 170 多家、国内客户 40 多家。市场占有率达国内 36.5%、国际 13%，客户资源拥有量位列国内同行首位。

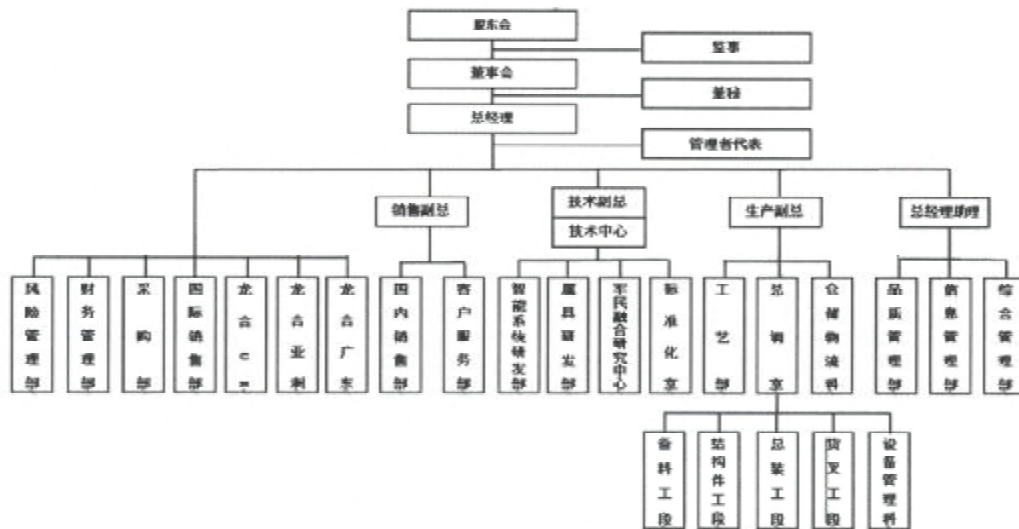
在市场布局上，国际市场按全球五大洲战略布局（亚洲、澳洲、欧洲、美洲、非洲），拥有分布在德国、瑞典、美国、澳大利亚、新加坡等 70 多个国家和地区的 180 多家国际客户，并同日本三菱、英国 JCB、法国曼尼通等国际大客户建立战略合作；国内市场定位服务于三兵种（海陆空三军）、三桶油（中石化、中石油、中海油）。同时与中国航天科技集团、中国航空工业集团、中国兵器装备集团、中集集团、北京奔驰、香港理文集团、徐工集团、林德中国、吉鑫祥、比亚迪等建立战略合作。

## 二、企业组织构架图

公司建立了完整的现代公司治理架构，形成了权力机构、决策机构、监督机构和经营执行层各司其职、有效制衡、相互协调



工作的机制。



龙合智能组织构架图

### 三、企业荣誉

公司近两年获得的荣誉

奖项名称	颁发时间
<b>国家级荣誉</b>	
第九届中国创新创业大赛优秀企业	2020.11
博士后科研工作站	2020.12
国家级第一批专精特新小巨人重点企业	2021.5
"一种智能化物料转运方法及系统"第二十三届中国专利奖优秀奖	2022.4
<b>省级荣誉</b>	
福建省绿色工厂企业	2020.6
福建省工业和信息化高成长培育企业	2020.9
福建省第二批工业互联网应用标杆企业	2020.9
福建循环经济示范单位	2021.2
福建省科技小巨人企业	2021.9
2021年度第二批福建省重点上市后备企业	2021.11
2018—2019年度福建省守合同重信用企业	2021.12
<b>市级荣誉</b>	
2018-2019年度龙岩市守合同重信用企业	2020.1



#### 四、环境治理

龙合智能装备制造有限公司于2021年1月1日-12月31日，严格按照企业自行监测方案的要求开展企业手工监测工作，并及时登录《福建省污染源企业自行监测管理系统》填报企业相关信息，全年自行监测方案无调整变化情况，手工监测委托福建省华飞检测技术有限公司机构开展监测。

全年自行监测情况、全年生产315天数，各监测点、各监测指标全年监测4次，达标4次，无超标情况。按要求开展的周边环境质量影响状况监测结果均达标排放。





## 第四节 责任管理

### 一、社会责任管理体系

龙合智能装备制造有限公司明确企业社会责任规划管理、执行管理和运营评价管理等方面内容，严格执行社会责任制度等，实现社会责任工作规范化与体系化。设立公司社会责任工作委员会，由公司董事长、总经理任委员会主任，综合管理部作为牵头部门，归口管理全系统社会责任工作，并组织公司旗下相应部门和人员协调推进社会责任工作。

#### 委员会职责：

- 1、审批公司社会责任工作规划和年度工作计划；
- 2、指导公司社会责任计划的实施；
- 3、审议决定公司社会责任工作年度预算、重大项目等；
- 4、组织领导公司社会责任管理体系建设等。

#### 办公室职责：

- 1、贯彻落实公司社会责任工作委员会的决议；
- 3、建设公司社会责任管理体系，制定、完善公司社会责任；
- 4、管理相关政策及制度；
- 5、统筹管理公司社会责任培训、沟通、研究等工作；
- 6、指导、推进、监督公司总部各职能部门及所属单位社会责任工作；
- 7、负责公司社会责任计划的推进落实工作。



## 二、社会责任理念及目标

### 1、社会责任理念

“高品质，重效率，倚创新，稳发展，创幸福”是企业的社会责任理念，也是企业核心价值观。

**高品质：**追求质量领先，确保客户满意度最大化是公司经营过程必须坚持不懈的第一要务。公司以客户为中心，把为客户服务摆在第一位，树立以客户为中心的观念，想客户之所想，急客户之所急，满足客户之所需。在公司始终将质量作为企业的生命作为企业发展的根本。

**重效率：**快速反应、立即行动、高效执行，不断提高工作效率和生产效率，是公司获取成功的先决条件。特别是在快速变化的市场环境下，唯有不断提高效率，企业才能确保不被对手超越、不被市场抛弃、永保快速发展的的活力。

**倚创新：**“以创新引领企业快速发展”是公司永恒的主题，也是公司保持基业长青的动力源泉。公司倡导的创新，包括管理创新、技术创新、产品创新、文化创新、制度创新、营销模式创新等。提倡的是全员参与、全面创新。“一直被模仿，永不被超越”将是公司创新工作的终极目标。

**稳发展：**在龙合稳发展及健康发展。龙合智能在成长过程中注重长期利益，期望取得持续可增长的利润。在企业的经营管控过程中强化风险意识，永远把安全风险放入第一位！同时我们重视内部管控体系建设，完善企业内部管理制度和流程，确保企



业健步如飞！

**创幸福：**在龙合智能，我们倡导家文化。龙合智能就是一个大家庭，每一位员工就是这个大家庭的重要成员。我们注重员工在工作过程中的状态，希望每一位员工能够在工作中感受到快乐。公司倡导的是“为公司创造效益，为自己争得荣誉，为家人赢得骄傲”的企业精神；提倡的是龙合大家庭的每一个成员，与公司共同成长、共同发展、共享成果。

## 2、社会责任目标

(1) 建立强有力的社会责任支撑体系，实现社会责任实践的文化引领、战略导向和多方协同；

(2) 社会责任文化和实践在利益相关方中产生广泛影响力，并获得利益相关方普遍认同；

(3) 形成极具竞争力的可持续发展体系，社会责任发展水平保持领先并持续提升。

## 三、责任融合

### 1、履行政治责任

坚持正确的政治方向，认真贯彻落实党和国家政策方针，为完善国家基本经济制度和巩固党的执政经济基础做出积极贡献。

### 2、履行经济责任

不断提升经营质量，实现资产保值增值，并促进地方经济社会发展；到 2023 年，实现经营效益持续改善；深入落实公司规章制度，推动构建更加规范、诚信、公平、透明的市场经济秩序。



### 3、履行社会公益责任

立足制造职能，主动承担社会公益责任，参与社会公益活动，提升龙合社会形象。

### 4、履行环境责任

坚持“节能环保”的理念，着力保护生态环境，全面开展“绿色”行动，加快构建绿色全价值链，积极提供绿色产品，努力培育绿色龙合文化。

## 四、责任沟通

### 1、社会责任内部沟通机制

龙合智能不断完善社会责任内部沟通机制，积极就社会责任相关议题开展有效沟通。一方面，通过沟通会、形势目标教育、访谈等形式，就企业发展、薪酬福利等内容与员工进行面对面沟通交流。另一方面，向其利益方发放年度《社会责任报告》，及时披露责任绩效，增进责任沟通与信息共享。

### 2、社会责任外部沟通机制

公司不断丰富外部社会责任沟通方式。一方面，在改进现有沟通平台传播效果的基础上，充分利用互联网等新技术，开发新的传播渠道，建立多元化、多层次的传播机制，努力实现精准传播；另一方面，通过发布《社会责任报告》，制作相关社会责任宣传片等，不断拓宽责任沟通载体。



## 第五节 责任融合

### 一、转变思想观念，积极构建社会责任体系

随着经济全球一体化和市场经济的不断发展。企业承担社会责任可提高企业担当和社会责任意识，提高企业社会效应，赢得声誉，树立良好形象，体现企业文化取向和价值现。有利于可持续发展，提高大众生活质量，有利于实现利益相关方的利益最大化，成为提升实力、增强竞争的基础，并被越来越多的企业所认可。龙合智能历来就把追求企业自身发展和承担社会责任同抓共举，成为当地遵纪守法、诚信经营、人文关怀、奉献爱心、推动当地经济发展的“小明星”企业。

### 二、创造佳绩，为国家和地方的经济发展做贡献

在国家“转方式、调结构”、经济增速持续下行的背景下，公司坚持稳中求进的工作总基调，加强板块协同，奋力开拓市场，2021 全年销售额达 26380 万元，公司总体经济运行质量稳中有升，经营效益再创历史新高。

2021 年，公司为经销商带来的经济效益达 2.1 亿元，供应商年度采购额约 0.9 亿元，为服务商在保修期内创造了近 0.3 亿元的经济效益。

随着业务的不断扩展、销售收入的不断提升，公司为国家和地方创造的税收逐年增加，为国家和地方的经济发展贡献了力量。



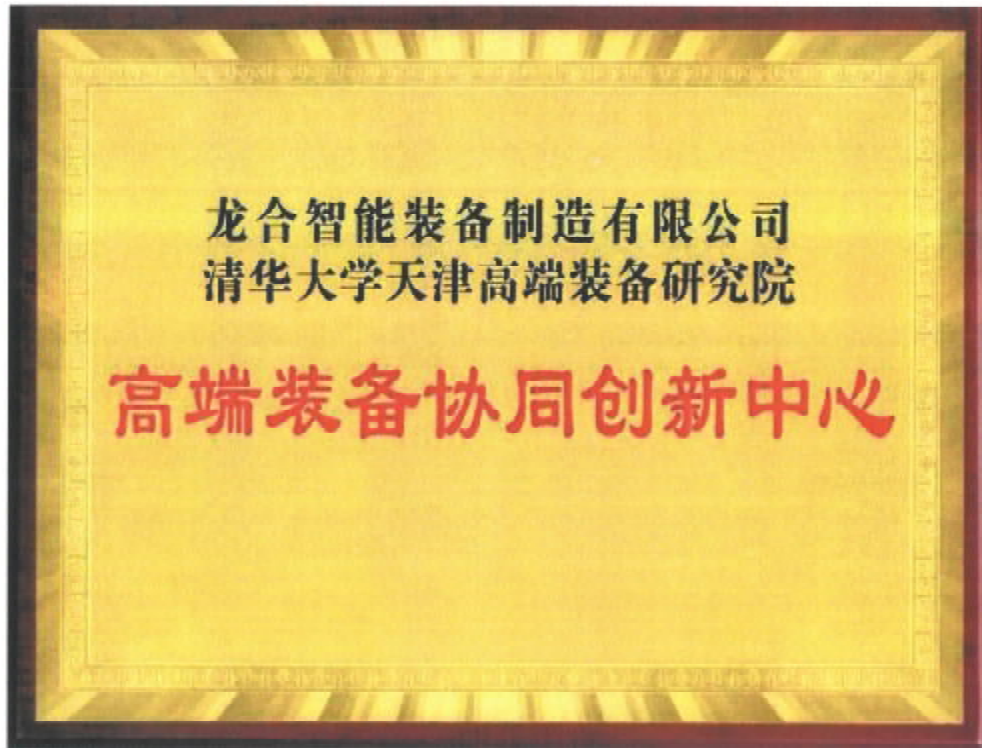
### 三、科技创新，发展自主品牌

面向“十三五”，公司积极构建可持续发展的科技创新能力，龙合智能与清华大学科研创新战略合作。

6月15日下午，龙合智能与清华大学科研创新战略合作筹备会议，在清华大学天津高端装备研究院举行，商讨龙合智能在清华挂牌成立研发机构等重大合作事项。



在国家鼓励科技创新、高端智能制造的大背景下，龙合智能将携手清华大学通过共建研发中心、联合制定技术标准、人才培养、投资孵化等形式，开展全方位、多元化战略合作，进一步加大对智能无人装卸系统、智能搬运机器人等核心系统及产品科研力度，提高科技含量、筑高技术先进性壁垒。



今后，双方将进一步深化合作，充分发挥各自资源优势，借助清华大学以及高端装备研究院的智力支持，助推企业高质量发展

#### 四、加强交流，不断推进行业发展

7月10日，由中国机械工业联合会、中国机电产品进出口商会、台湾区电机电子工业同业工会和厦门市会议展览促进中心共同主办的第26届厦门工业博览会暨海峡两岸机械电子商品交易会(简称“2022厦门工博会”)，在厦门国际会展中心圆满落幕。龙合智能以“智能无人装卸系统领军企业”为题，采用多媒体演示的宣传方式，向各行各业的参观者展示龙合智能无人装卸系统的研发、制造、交付等一系列最新发展情况



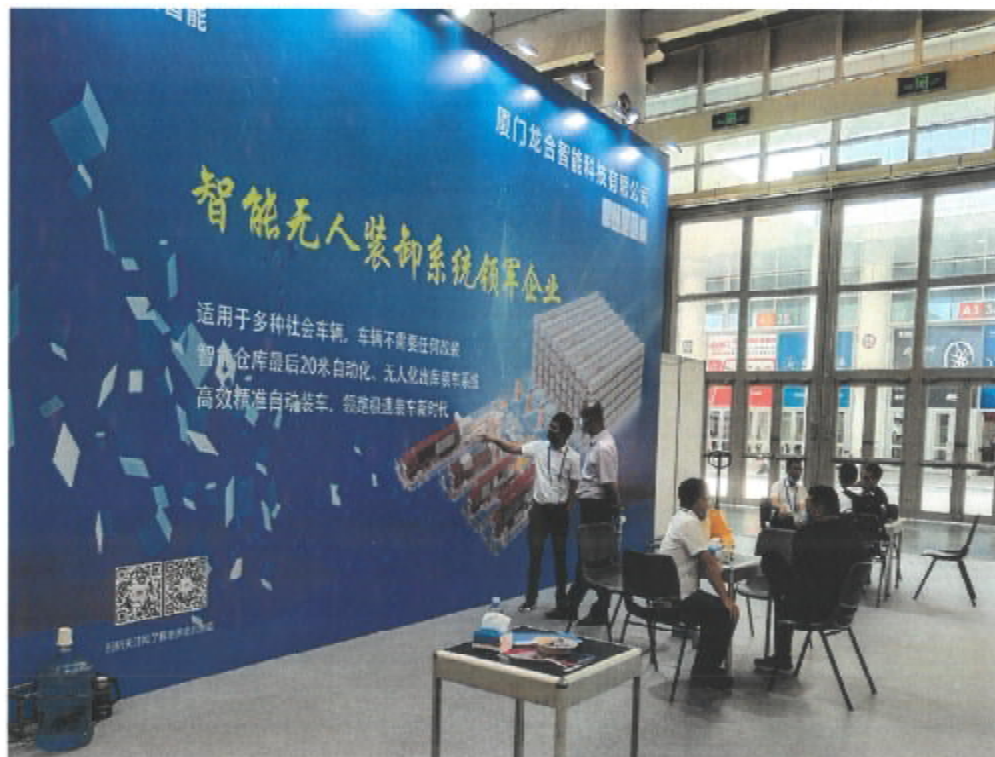
展会现场

展会期间，龙合智能所展示的智慧物流服务和智能无人装卸系统，即立体库、仓库管理系统以及智能无人装卸的灵空、幻影、劲驰和极速四个系列产品，吸引了众多行业展商及客户驻足参观，部分机构和企业相关人员还与龙合智能现场工作人员讨论将智能无人装卸系统系列产品在其现有工程项目、企业仓储规划以及改造等方面应用，并希望尽快达成合作。

厦门工博会作为海峡两岸工业交流盛会的大型专业展览平台，发挥对台优势，有效促进工业制造业新技术、新成果交流，深化着两岸经贸合作。通过这一平台，龙合智能再次向海内外各行业、企业、研究机构和物流仓储集成商展示龙合智能飞速发展的历程与先进的智能无人装卸系统系列产品。相信伴随着新工业



革命蓬勃发展的契机和数字化制造技术及创新，将“智能无人装卸系统领军企业”做到优质、极致，进一步为客户降低仓储运行成本、提升企业生产效率、创造更多价值服务。



展会现场讲解

## 五、大力发展经济，增加劳动就业，推动社会进步

目前市场与技术竞争激烈。我们面对挑战，潜下心来，通过技术进步与创新始终走在同行业的前列。通过自身的稳健发展及带动产业规模的扩大，为社会提供了大量就业机会，使人才结构得到进一步优化，为社会的稳定发展做出了突出贡献。

通过自身的稳健发展及带动产业规模的扩大，为社会提供了大量就业机会。2021，公司共引进各类社会人才和校园人才 45 人，使公司人才结构得到了进一步优化；截至 2021 年底，公司

拥有员工 313 人，授权服务商 35 家、经销商 233 家、供应商 105 家。

6 月 28 日上午，在龙合智能数字展厅，龙岩市人社局四级调研员钟才利、市人社局事业单位人事管理科科长吴红芳及市人社局窗口工作人员陈菁等人给龙合智能、福龙马股份公司等 12 家企业面对面宣讲了职称评审方式、定转及任职的年限、继续教育等职称评审要点进行详细解读，并对企业现场反馈的申报评审中存在的误区和疑难问题进行逐一解答。



充分体现人社部门对我市重点企业的大力支持，进一步拓宽企业引才、留才渠道，加快产业转型升级步伐，拉近政企关系。龙合智能将通过不断学习理解相关政策内容，加强人才队伍建设、加快产业步伐，提升企业创新创造能力，助力企业稳健发展。



## 六、强化科学管理、注重环境保护、做好节能降耗

公司已通过质量管理、环境管理、职业健康安全管理体系认证，认真做好环境治理、管理，做好安全生产和职业健康管理既是企业自身发展的需要，也是企业社会责任感的一种体现。自体系建立以来公司未发生任何安全生产事故，没有受到周边任何环境投诉，没有受到职能部门任何违规处罚。同时我们自觉接受安监部门、环境管理部门的检查监督和业务指导，不断提高我们的治理能力和管理水平。

公司始终把节能降耗活动贯穿于我们的管理和日常工作考核中。公司领导班子非常重视公司的能源管理工作，建立健全了以总经理为主管，公司、部门、班组为主体的三级能源管理组织网络。公司设有节能工作领导小组，小组下设办公室，办公室为公司能源管理工作的常设管理机构，由公司总经理任主任，同时设立公司节能专职管理岗位和能源统计专员。节能管理办公室全面负责公司日常能源管理的组织、监督、检查和协调工作。

2021 年公司在环境保护方面，对现有工艺、环保设施进行升级改造，主要改造事项如下：

1、成型调质圆钢的运用：采用调质好的外径尺寸研磨后圆钢，直接锯切使用，减少原材料浪费和加工时间，材料利用率提高 15%。；

2、节能型纸箱夹：针对电车开发节能型纸箱夹，降低电车能耗，降低使用成本；



3、轻量化纸卷夹开发：对结构进行优化，同参数纸卷夹单台减重 60Kg，减少油缸缸径、杆径，降低马达排量。

4、智能搬运小车：主要研发与改进实现一次性叉取 3 托盘物料的货叉及夹抱机构；实现直接叉取，无需去托盘翻转机构的装置及无需将物料放置到智能小车上的飞叉装置的装置；实现自动化、绿色化装卸车。每套智能无人自动装车系统每年可为企业节约费用约 90 万元，代替人工叉车装车作业或是人工装车作业，减少装车发运环节用工人数，降低人工劳动强度。装车区域实现无人化自动装车，解决人机交互作业存在的安全隐患问题。

#### 七、以人为本、关心职工，创建企业文化，为和谐社会做贡献

公司一贯奉行“以人为本”的管理理念，使员工的个人价值现和企业的价信现得到统一。公司与员工的劳动合同签订率到达 100%，我们每一个员工都享受国家规定的待遇，享受国家规定的节假日休息。我们的贫困家庭可以得到公司的资助，表现优秀的员工可以获得更好的发展空间。2021 年针对困难员工家庭补助、福利，“甜蜜七夕 你我同行”双职工七夕特别活动、重阳节慰问活动等。

序号	活动时间	活动项目/内容	参与人员
1	2021 年 2 月	2021 龙合智能新春慰问困难职工	公司领导、困难职工
2	2021 年 6 月	炎炎夏日送清凉	全体员工
3	2021 年 8 月	“甜蜜七夕 你我同行”双职工七夕特别活动	公司双职工
4	2021 年 10 月	重阳节慰问活动	员工及员工家属代表
5	2021 年 1-12 月	爱心资助困难职工	困难职工



公司每一个员工都可以获得岗位培训学习的机会，都可以获得岗位必须的劳动保护和岗位操作必须具备的安全知识，每一位员工都获得定期的职业健康体检和不断改善的工作环境场所提供。员工收入与企业发展紧密相连，不断提高员工福利待遇被公司当成推动社会进步以及营造和谐社会的一种自觉担当。



新春慰问困难职工



夏日送清凉



双职工七夕特别活动



重阳节慰问



## 八、热衷社会公益事业，发挥企业社会责任。

一个优秀企业的发展总是会与国家发展战略保持一致，与党中央号召保持同步，与时代脉搏一起跳动。公司实现自身发展的同时从来没有忘记周边还有需要帮扶的群众，尽管力量还比较有限，但笃信在扶贫帮困活动中“勿以善小而不为”的爱心善举定能滋润每一个施爱与受爱者的心田，为地方的经济发展、社会稳定、精准脱贫等作出了企业应有的贡献。

公司成立爱心基金，爱心资助困难员工。

序号	日期	部门	金额(元)	事项	序号	日期	部门	金额(元)	事项
1	2021.1.22	生产管理部	1100	卢海荣父亲逝世慰问金	29	2021.8.23	生产管理部	500	林海燕儿子升学慰问
2	2021.1.25	生产管理部	1100	蔡学贵父亲逝世慰问金	30	2021.8.23	生产管理部	500	张耀民女儿升学慰问
3	2021.1.25	生产管理部	1000	胡伟斌母亲生日慰问金	31	2021.8.24	综合管理部	1100	黄福太父亲逝世慰问金
4	2021.1.29	生产管理部	5000	刘洪文夫妇生日在沈阳慰问金	32	2021.8.26	生产管理部	1100	苗田父亲逝世慰问金
5	2021.2.1	生产管理部	1100	廖洪林工作困难慰问金	33	2021.8.30	生产管理部	1000	廖新海母亲患病慰问金
6	2021.3.1	生产管理部	600	廖秋秋父亲逝世慰问金	34	2021.8.30	财务部	500	廖联公父亲患病慰问金
7	2021.3.3	生产管理部	500	孙福斌住院慰问	35	2021.8.31	技术中心	1000	孙耀华父亲患病慰问金
8	2021.3.12	生产管理部	600	曹秀娟公公生日慰问金	36	2021.9.6	生产管理部	1500	王作荣婆婆患病慰问金
9	2021.3.25	董事会	500	侯林海住院慰问	37	2021.9.1	生产管理部	200	邵茂林工作困难慰问
10	2021.4.2	生产管理部	1100	谢在根父亲逝世慰问金	38	2021.9.6	市场部	500	孙耀斌父亲患病慰问金
11	2021.4.2	总经办	1100	谢在柱父亲逝世慰问金	39	2021.9.6	生产管理部	200	张丁勇工作困难慰问
12	2021.4.2	生产管理部	1100	沈德武父亲逝世慰问金	40	2021.9.10	生产管理部	1500	陆春花婆婆患病慰问金
13	2021.4.2	生产管理部	1100	周新福母亲患病慰问金	41	2021.10.6	生产管理部	1000	王德贵婆婆患病慰问金
14	2021.4.26	生产管理部	1100	张西平工作困难慰问	42	2021.10.6	品质管理部	500	阮崇超公公患病慰问金
15	2021.4.26	生产管理部	1100	周玉梅工作困难慰问	43	2021.10.6	品质管理部	1000	林秋敏父亲患病慰问金
16	2021.4.26	采购管理部	1100	熊德林患病慰问金	44	2021.10.6	生产管理部	1500	许峰新女儿患病慰问金
17	2021.4.26	生产管理部	1500	徐丽华丈夫患病慰问金	45	2021.10.6	生产管理部	1000	许峰新女儿患病慰问金
18	2021.4.26	生产管理部	1100	张德超工作困难慰问	46	2021.10.6	生产管理部	1000	许德超丈夫患病慰问金
19	2021.5.24	国内市场	1500	吴晋峰父亲住院慰问金	47	2021.10.12	财务部	2000	魏月强丈夫患病慰问金
20	2021.5.27	技术中心	500	阮廷清父亲逝世慰问金	48	2021.11.9	生产管理部	500	吴辉平婆婆患病慰问金
21	2021.5.27	生产管理部	600	董国生婆婆逝世慰问金	49	2021.11.9	生产管理部	1500	廖达敏婆婆患病慰问金
22	2021.6.18	品质管理部	3000	吴德汀父亲患病慰问金	50	2021.11.17	生产管理部	1000	廖海斌女儿患病慰问金
23	2021.6.18	采购管理部	1000	陈红霞住院慰问金	51	2021.11.18	技术中心	1000	廖爱琴父亲患病慰问金
24	2021.6.24	物流部	1100	江清文父亲逝世慰问金	52	2021.11.27	生产管理部	1100	卢敏庆父亲逝世慰问金
25	2021.7.5	生产管理部	1000	周贵斌母亲生日慰问金	53	2021.11.27		1100	邓世财慰问金
26	2021.8.14	品质管理部	500	孙秋梅女儿升学慰问	54	2021.12.9	采购管理部	500	肖华母亲患病慰问金
27	2021.8.17	生产管理部	500	陈光群女儿升学慰问	55	2021.12.9	采购管理部	500	陈保智婆婆患病慰问金
28	2021.8.17	物流部	500	孙秀华女儿升学慰问	56				
总计：56800元									

## 2021年爱心基金支出明细



## 第六节 展望未来

履行社会责任是企业应尽的义务，公司一直将承担相应的社会责任视为企业经营管理的重要组成部分，也积极利用公司自身能力和社会影响力，在利益相关者的权益保护、环境保护和可持续发展、公益和精准扶贫等方面努力回馈社会，取得了一定成绩。

2022年，公司将进一步强化社会责任意识，加强对履行社会责任的规划、组织和落实。在追求经济效益的同时，积极保护股东和员工的合法权益，诚信对待供应商、客户和消费者，积极开展环境保护、精准扶贫等公益事业，促进公司与社会、环境以及相关利益群体的和谐发展，努力将公司成为国际智能搬运装备领先企业。

龙合智能装备制造有限公司

2022年2月15日

